

Welche Leistungen bietet Ihnen GHC² ?

„People, Business, Purpose, Performance“

Mentalcoaching



„Energie folgt der Aufmerksamkeit“

Performance Management, Performance Kultur, Führungskultur



*„Happiness comes from what we do. Fulfillment comes from why we do it.“ und „People don't buy what you do; they only buy why you do it.“
(Simon Sinek)*

Integrative Beratung und Begleitung für Transformations- und/oder Strategieprozesse



„Culture eats strategy for breakfast.“ (Peter Drucker)

Interim Management (Finance, Controlling, PM, M&A)



„Hands-on!“

Übersicht möglicher Leistungen

Interim Management im Bereich Finance, Controlling, Projektmanagement, M&A

Leistung	Kontext / Umfang	Leistungsbeschreibung
Interim Finance	Primärer Fokus auf produzierende Industrie, Branchen übergreifend	<ul style="list-style-type: none"> • Überbrückung kritischer, offener Stellen auf Zeit (A-, B-, C-Level) • Unterstützung Vollzeit oder flexibel auf Stundenbasis
Interim Controlling	Primärer Fokus auf produzierende Industrie, Branchen übergreifend	<ul style="list-style-type: none"> • Überbrückung kritischer, offener Stellen auf Zeit (A-, B-, C-Level) • Unterstützung Vollzeit oder flexibel auf Stundenbasis
Projektunterstützung	Transformation, Restrukturierungen, Systemwechsel-, -implementierungen	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung/Projektmanagement eines Transformations- und/oder Restrukturierungsprozesses (Planung, Bewertung) • Unterstützung bei der Implementierung neuer Systeme • Projektmanagement bei Reorganisation (z.B. Shared Services)
Begleitung von M&A Transaktionen	Unternehmenskäufe und -verkäufe, Asset Deals, Share Deals, carve-outs	<ul style="list-style-type: none"> • Datenevaluierung, Strukturierung und Bewertung • Projektmanagement • Unterstützung bei Financial Due Diligence • Unternehmensbewertungen (DCF) und Szenario Rechnungen (Kontext Strategieentwicklungsprozess) • Auf Wunsch auch Begleitung bei operativen Übernahmen (Integration Management und/oder Unterstützung bei Finance, Controlling und Reporting Integration)

Übersicht möglicher Leistungen

Integrative Beratung und Begleitung für Transformations- und/oder Strategieprozesse in Unternehmen

Leistung	Kontext / Umfang	Leistungsbeschreibung
Innovative Strategieentwicklung und Implementierung	Start-up, Scale-up, Unternehmenstransformation, M&A	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung von Strategieentwicklungsmodellen und –methoden (u.a. St. Galler Business Model Navigator) • Moderation & Koordination für Strategieentwicklungsprozess • Optional unter Einsatz von Mentaltrainingsmethoden (u.a. Visualisierung, Achtsamkeit, Affirmationen, Manifestation, Design Thinking,.....) • Dokumentation, Koordination und integrative Unterstützung bei Implementierung
Strategiebewertung/-simulation	Business Planung, Szenario Simulation, Risikobewertung	<ul style="list-style-type: none"> • Erstellen von Business Plänen • Finanzielle Szenariorechnungen (Plansimulationen, Sensitivitätsanalysen, Next Best Alternative Szenarien) • Einsatz von Methoden und Modellen zu Risikobewertungen • Optional ebenfalls unter Einsatz von Mentaltrainingsmethoden
Integriertes Performance Management	Sicherstellung geeigneter Strukturen, Konzepte und Ressourcen zur Strategieumsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung geeigneter Messgrößen (KPIs) zur Strategieumsetzung • Systeme/Prozesse/Organisation (Operatives Controlling) • Kommunikation und Harmonisierung • Entwicklung oder Adaptierung von Anreizsystemen (mit HR)
Unternehmenskultur und Kommunikation	Change Management / Agile Management / Performance Management	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung & Sparring Partner im Kontext der Strategieumsetzung/Transformation • Mentaltraining/Mindset-Training (für Führungskräfte und Mitarbeiter) • Betriebswirtschaftlicher Mindset / Bildung • Why? Lust an Leistung und Veränderung verstehen, fühlen und aktiv mitgestalten (Entwicklungs-/Performance Workshops)

Übersicht möglicher Leistungen

Performance Management, Performance Kultur, Führungskultur, Mentaltraining

Leistung	Kontext / Umfang	Leistungsbeschreibung
Performance Management und Controlling Konzeption	Analyse, Beratung, Entwicklung, Veränderung	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der IST-Situation • Fokussierung („Keep it simple“) • Analyse der Unternehmensstrategie und Ziele (Konsistenz, Kommunikation, Probleme, Visionen,....) • Interviews mit Eigentümern, Führungskräften, Mitarbeitern (integrativer Ansatz) • Beratung und Vorschläge für eine Veränderungsstrategie (Prozesse, Kultur, Kommunikation,.....) • Unterstützung bei der Umsetzung (z.B. PM Tier Boards, Wertstrommanagement,.....)
Coaching/Training für Nachwuchsführungskräfte	Schwerpunkt Finance & Controlling	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching für Finance/Controlling Fachpersonal • Talent Management (Begleitung und Aufbau von möglichen jungen Führungskräften) • Unterstützung beim Aufbau von Fachpersonal im Finance & Controlling Bereich (u.a. Begleitung Rekrutierung, Einarbeitung, Entwicklung,.....)
Mentaltraining für Unternehmen	Gruppen-/Einzelcoachings	<ul style="list-style-type: none"> • Für Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeiter • Fokussierung/Achtsamkeit (Resilienz, Unternehmensziele) • Umgang mit Leistungsdruck und Komplexität (Stressmanagement) • Positive Visualisierung / Manifestation / Kommunikation • Emotionen-, Gefühl-, Kulturmanagement (Mindset)